Coördinator Veilige Zorg

Wil jij bijdragen aan een veilige omgeving in ons ziekenhuis? Dan is deze functie iets voor jou!

Wij zijn op zoek naar een betrokken en daadkrachtige Coördinator Veilige Zorg die zich inzet voor het voorkomen, signaleren en aanpakken van agressie, intimidatie en ander ongewenst gedrag. In deze rol ben jij de spil in het creëren van een sociaal veilige werkomgeving voor alle medewerkers en bezoekers.

Als Coördinator Veilige Zorg draag jij primair bij aan een sociaal veilige werkomgeving voor álle medewerkers, patiënten en bezoekers binnen het ziekenhuis. In een complexe en intensieve zorgomgeving, waar jij en je collega's onder hoge druk werken en waar emoties van patiënten en hun naasten vaak hoog kunnen oplopen, is het essentieel dat jij agressie en grensoverschrijdend gedrag voorkomt en er op een adequate manier mee omgaat. Zo draag jij bij aan het welzijn, de veiligheid en de continuïteit van zorg.

In jouw functie richt jij je op het ontwikkelen, implementeren en monitoren van beleid en preventieve maatregelen die agressie, intimidatie, discriminatie, seksuele grensoverschrijding en andere vormen van ongewenst gedrag tegengaan. Jij zorgt voor duidelijke kaders, betrouwbare meldstructuren en een professionele opvolging van incidenten. Waar nodig kun jij ook aangifte doen.

Als Coördinator Veilige Zorg:

- Ontwikkel en implementeer je beleid op het gebied van Veilige Zorg.
- Ben je het eerste aanspreekpunt voor medewerkers en leidinggevenden bij incidenten of vragen.
- Signaleer je knelpunten, analyseer je trends en adviseer je de teamleider Bedrijfsveiligheid met verbetermaatregelen.
- Coördineer en organiseer je trainingen, voorlichtingen en workshops rondom agressiepreventie en omgangsvormen.
- Werk je nauw samen met interne partijen, Arbo en gezondheid en externe partijen zoals Politie en Justitie.
- Deelname aan de commissie Veilige Zorg.
- Draag je zorg voor een heldere registratie, rapportage en evaluatie van incidenten.
- Ondersteun en begeleid je teams en individuen bij het herstellen van veiligheid na een incident.

Werken bij de afdeling Bedrijfsveiligheid en Gastvrijheid

Veiligheid en zorg zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Ons team van Bedrijfsveiligheid zorgt er dagelijks voor dat alles op rolletjes loopt. In deze functie rapporteer je direct aan de Teamleider Bedrijfsveiligheid en werk je samen met de beveiligers en de eerste medewerker bedrijfsveiligheid. Daarnaast ga je samenwerken met alle collega's van verpleegkundige tot arts én externe partners zoals politie, veilig thuis, slachtofferhulp, justitie en handhaving. Dit maakt je werk veelzijdig en biedt volop kansen voor persoonlijke groei. Wil je meer weten over onze afdeling? Klik dan hier.

Jouw vaardigheden

- Mbo+ diploma of hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur in de veiligheids- en beveiligingsbranche
- Overtuigingskracht en verbindend vermogen
- Stressbestendigheid en zelfbeheersing
- Discretie en integriteit
- Relevante ervaring binnen de veiligheids- en beveiligingsbranche, bij voorkeur

ziekenhuisbeveiliging is een pre
•Ervaring met casemanagement, agressiemeldingen en nazorg is een pre
•Binnen 45 min ter plaatse kunnen zijn
•Het kan incidenteel voorkomen dat je in ernstige gevallen buiten kantoortijden wordt ingeschakeld
•Uitstekende communicatieve vaardigheden en empathisch vermogen
•Ervaring in het geven van trainingen en voorlichting is een pre

Rijnstate biedt jou

•Een salaris in schaal FWG 50 volgens cao-ziekenhuizen (min. €3.463 en max. €4.914,- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week).
•Een arbeidsovereenkomst voor 36 uur per week voor 12 maanden, met de mogelijkheid op een vast dienstverband bij gebleken geschiktheid.

Je motivatie en cv kun je richten ter attentie van Bart Hagen, Teamleider Bedrijfsveiligheid. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Bart via M: BHagen@Rijnstate.nl of T: 088 – 005 5643.
De procedure bestaat uit een sollicitatiegesprek op donderdagmiddag 10 december op onze locatie in Arnhem. Bij een positieve indruk volgt eventueel een tweede gesprek, gevolgd door een telefonisch arbeidsvoorwaardengesprek bij geschiktheid.