Aandachtsfunctionaris Huiselijk geweld en Kindermishandeling

Wil jij zorgprofessionals ondersteunen bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling? Krijg je energie van het adviseren van collega's, het geven van scholingen en het verder versterken van de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling binnen Rijnstate? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Huiselijk geweld en kindermishandeling komen vaker voor dan zichtbaar is. Zorgprofessionals spelen een belangrijke rol in het herkennen van signalen, het bespreekbaar maken van zorgen en het bieden van passende ondersteuning. Als aandachtsfunctionaris ondersteun en adviseer je collega's bij het toepassen van de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Samen met je collega's werk je aan deskundigheidsbevordering, de implementatie en borging van de meldcode en de verdere ontwikkeling van beleid en werkwijzen binnen Rijnstate. Hiermee borgen we dat in Rijnstate iedere zorgprofessional weet hoe te handelen bij signalen van onveiligheid.
Je maakt deel uit van een team van drie aandachtsfunctionarissen. De nieuwe collega combineert**16 uur aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld (18-65 jaar)**met**8 uur aandachtsfunctionaris Kindermishandeling**. Daarnaast bestaat het team uit een aandachtsfunctionaris Kindermishandeling (8 uur) en een aandachtsfunctionaris Ouderenmishandeling (16 uur).
Samen ondersteunen jullie collega's bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling en zijn jullie verantwoordelijk voor de implementatie en borging van de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling binnen Rijnstate. Jullie verzorgen scholingen, adviseren bij complexe casuïstiek, ontwikkelen beleid en onderhouden contacten met interne en externe samenwerkingspartners.
Rijnstate kent al aandachtsfunctionarissen voor kindermishandeling en ouderenmishandeling. De aandachtsfunctionaris voorhuiselijk geweld bij volwassenen (18-65 jaar)is nieuw. Dat vraagt lef en ondernemerschap van jou om deze nieuwe rol goed neer te gaan zetten in de organisatie. Daarbij word je natuurlijk gesteund door je directe collega’s, je werkt zelfstandig, maar zo nodig ook nauw samen met elkaar om beleid rondom signalering van mishandeling vorm te geven. Organisatorisch maakt de afdeling waar je werkt onderdeel uit van de eenheid Kwaliteit & Wetenschap.
Naast een intern netwerk is het ook belangrijk een extern netwerk op te bouwen. Je werkt nauw samen met organisaties als Veilig Thuis en zoekt ook aandachtsfunctionarissen in andere ziekenhuizen op om van elkaar te leren. Je bent daarnaast lid van het landelijk netwerk voor aandachtsfunctionarissen mishandeling (LVAK).

Wat vragen wij:

- Je beschikt over een afgeronde hbo-opleiding met een zorg-, para-, perimedische of therapeutische achtergrond.
- Je hebt affiniteit met de doelgroepen en dit specifieke probleem
- Je bent in staat om snel en adequaat te schakelen in onverwachte en complexe situaties.
- Timemanagement, projectmatig werken en uitstekende communicatieve vaardigheden behoren tot jouw sterke punten.

•Je hebt ervaring met of interesse in kwaliteitsverbetering, implementatie en beleidsontwikkeling
•Je bent een toegankelijke, proactieve netwerker die verbindingen legt en de belangen van de patiënt centraal stelt.
•Je bent doortastend, volhardend, eerlijk en integer. Daarnaast heb je het lef om nieuwe wegen te verkennen en kun je goed omgaan met de onzekerheden die daarbij horen.

Rijnstate biedt jou:

•Een arbeidsovereenkomst van 24 uur per week voor bepaalde tijd van 12 maanden en bij goed functioneren een verlenging voor onbepaalde tijd.
Eventueel is deze functie te combineren met een andere zorginhoudelijke functie in Rijnstate. Uren kunnen in overleg over de week flexibel ingezet worden. Het heeft de voorkeur dat je bekend bent in Rijnstate, waardoor je ook slagvaardig met je netwerk aan de gang kan gaan om dit belangrijke onderwerp bij je collega zorgverleners onder de aandacht te brengen.
•Een salaris in FWG 55 (max € 3.903,- bruto p.m. o.b.v. fulltime dienstverband á 36 uur p.w.). Inschaling hangt af van genoten opleiding en ervaring.
•Een training van de LVAK om je nog verder te bekwamen als aandachtsfunctionaris.

Je kunt je motivatiebrief en CV voor 1 december richten aan Anita van der Leest, Divisiemanager Acuut en Intensieve Zorg.
Voor Inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Miriam van Ditshuizen, mvanditshuizen@Rijnstate.nl of Marielle ten Bosch-Wels, mtenboschwels@rijnstate.nl, je collega aandachtsfunctionarissen.
Deze sollicitatieprocedure bestaat uit een sollicitatiegesprek en een telefonisch arbeidsvoorwaardengesprek en wordt in overleg gepland.